



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca  
**CPia 3 SUD-Milano "Maestro A. Manzi"**  
Viale Liguria 7 – 20089 ROZZANO (MI) Tel. 028250444- 3319887164  
Email [mimm0ce00b@istruzione.it](mailto:mimm0ce00b@istruzione.it) – PEC [mimm0ce00b@pec.istruzione.it](mailto:mimm0ce00b@pec.istruzione.it)

Cod.Mecc. MIMMOCE00B C.F. 97698610157

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2017/18**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visto** il PTOF di Istituto per il triennio 2015/2018;

**Visto** il Verbale del Commissario Straordinario del 26/06/2015, in cui si adotta il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015/16 e, contestualmente, si delineano le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a contrattazione interna di Istituto;

**Visto** il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

**Vista** la Circolare n. 7 del 13/05/2010, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;

**Vista** la Circolare n. 25, protocollo 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

**Vista** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA, nella quale vengono individuate le attività e i compiti specifici per i quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

**Visto** il piano di lavoro del personale docenti per l'anno scolastico 2017/2018;

**Visto** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 16/01/2018 fra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione:

- del CCNL del 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 aprile 2008;
- della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 del CCNL 29.11.2007;

**Visto**, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL 29/11/2007;

**Viste** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2017/2018 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

**Visti** i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OOSS, per la quantificazione dei Finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali", previste dall'art. 33 CCNL 29/11/2007 ed ai "compiti specifici" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2008;

**Vista** l'intesa tra MIUR e OO.SS. inerente la ripartizione delle risorse destinate al MOF 2017/2018

**Vista** l'intesa tra MIUR e OO.SS. inerente la ripartizione delle economie degli anni pregressi destinate al MOF 2014/2015 sottoscritta in data 02 ottobre 2014;

**Visto** l'avviso MIUR del 28/09/2017 prot. 19107 avente per oggetto: A.F 2017 A.S. 2017/2018-MOF lordo stato e lordo dipendente;

**Vista** la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

**DICHIAR****A****Modulo 1 - Scheda****1.1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	16/01/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2017/2018 (dall' 1/9/2017 al 31/8/2018)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (Dirigente scolastico): Dott. Danilo Guido coadiuvato dal DSGA: Sabrina Cigognini</p> <p>RSU di Istituto Componenti: prof.Baio Giovanni Sig. Cantavenera Alessandro RSA di Istituto: prof.ssa Fassi Maria Cristina</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie Del presente CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7/08/1998 sulla costituzione della RSU FLC/CGIL Scuola UIL SCUOLA FED.NAZ.GILDA/UNAMS</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente e ATA dell'Istituto CPIA 3 Sud Milano "Maestro A. Manzi"

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Disposizioni Generali;</p> <p>b) Relazioni e diritti sindacali;</p> <p>c) Diritti e doveri del personale docente e ATA (il contenuto di questo Titolo deve considerarsi una informazione da parte del Dirigente per quanto non compatibile con le norme contenute nel D.lgs. n. 150/09);</p> <p>d) Prestazioni aggiuntive del personale (il contenuto di questo Titolo deve considerarsi una informazione da parte del Dirigente per quanto non compatibile con le norme contenute nel D.lgs. n. 150/09);</p> <p>e) Trattamento economico accessorio;</p> <p>f) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>g) Norme transitorie e finali.</p>
---	---

<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e Degli atti Propedeutici e Successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo Di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 16 Gennaio 2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;"><i>Nessun rilievo effettuato</i></p>
	<b>Attestazione del Rispetto degli Obblighi di legge Che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009.</p> <p style="text-align: center;"><i>Adempimento attualmente sospeso nota MIUR .276 del 29/01/2014</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009.</p> <p style="text-align: center;"><i>Si limitatamente a quanto di competenza</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009.</p> <p style="text-align: center;"><i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i></p>

### Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:

1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;
2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
3. alle disposizioni sul trattamento accessorio;
4. alla compatibilità economico-finanziaria;
5. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.

## **Illustrazione dell'articolato del Contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

### **Sez. A – Illustrazione dell'articolato del Contratto**

#### **Titolo Primo**

Disposizioni Generali:

Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regolamenta, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.

#### **Titolo Secondo**

##### **Relazioni e Diritti Sindacali:**

Vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto.

In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17.

Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla Gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso.

#### **Titolo Quinto**

##### **Trattamento Economico Accessorio:**

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

#### **Titolo Sesto**

##### **Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro:**

Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009.

L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali.

#### **Titolo Settimo**

##### **Norme Transitorie e Finali:**

Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

### **Sez. B**

#### **Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale" sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività.

In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF 2017/2018, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;
2. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;
3. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
4. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

**Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/01.**

## **Sez.**

### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa**

Al fine di conseguire gli obiettivi di cui alla Sez. B, sono stati definiti, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto di cui all'art. 86 del vigente CCNL e del Piano Annuale delle Attività del Personale Docente e ATA, i seguenti stanziamenti (LORDO DIPENDENTE):

- compensi ai docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007), pari a € **7.034,24**;
- compensi ai referenti delle sedi di Rozzano, Trezzano S/N, San Giuliano Milanese e Casa di Reclusione di Opera, pari ad € **9.334,44**
- compensi ai collaboratori del dirigente (art. 88, comma 2, lettera f CCNL 29/11/2007), pari a € **5.505,71**
- compensi per la sostituzione dei docenti temporaneamente assenti, pari a € **1.178,52**;
- compensi per Commissione deliberate FIS, pari a € **4.271,48**;
- compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i e j CCNL 29/11/2007), come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008), pari a € **4.896,63**;
- somma prevista per le attività aggiuntive degli Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici (art. 88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007, pari a € **5.505,94**
- somma prevista per incarichi specifici del personale ATA , pari a € **1.097,16**

### **Pertanto il totale delle risorse finanziarie impegnate ammonta ad € 22.043,51**

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del POF o del Piano Annuale delle Attività.

## **Sez. D**

### **Risultati attesi**

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità.

Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

### **Diritti sindacali**

- Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

### **Sicurezza nei luoghi di lavoro**

- Implementazione del Piano di Sicurezza;
- Informazione e formazione del personale;
- Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

### **Fondo di Istituto e salario accessorio**

- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum;
- Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi.

- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

#### **Sez. E**

##### **Effetti abrogativi impliciti**

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

#### **Sez. F**

##### **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 165/2001.

#### **Sez. G**

##### **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.

#### **Sez. H**

##### **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009**

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001.

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal

##### **POF.Sez. I**

##### **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

L'intera ipotesi di accordo comprensiva dell'integrazione economica dopo le certezze MOF sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009,

#### ***IL DIRIGENTE ATTESTA***

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. 6 del CCNL 29/11/2007, con esclusione di quelle relative alla "organizzazione degli Uffici" e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2015/2016 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia la "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance del servizio scolastico", con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico della collettività e alle richieste del territorio di tener aperta la scuola nel pomeriggio per lo svolgimento di attività extracurricolari;
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

***IL DIRIGENTE DISPONE***

l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto sottoscritto in data 16/01/2018 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 CCNL 29.11.2007.

Si allegano alla medesima:

- Contratto d'Istituto
- Dichiarazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA
- Relazione illustrativa, la quale è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
*Dott. Danilo GUIDO*

